

Personvernerklæring for søkere i EU og Storbritannia

Teledyne Technologies Incorporated og dets tilknyttede selskaper (" **Teledyne** ") er forpliktet til å beskytte personvernet og sikkerheten til dine personlige data.

Denne personvernerklæringen forklarer hvilke personopplysninger Teledyne vil lagre om deg, hvordan vi samler inn og behandler dem, og hvordan vi kan dele personopplysningene dine under ansettelsesprosessen.

Denne kunngjøringen (" **Kunngjøring** ") er utstedt i samsvar med gjeldende personvernlover og spesielt Storbritannias generelle databeskyttelsesforordning og EUs generelle databeskyttelsesforordning (" **GDPR** "). Denne kunngjøringen beskriver hvordan personopplysningene dine brukes av Teledyne under søknads- og rekrutteringsprosessen, inkludert hvis dette skjer gjennom karrierenettssidene til Teledyne (heretter kalt "Karrierenettside"). Referansene i denne kunngjøringen til "Teledyne", "vi", "oss" eller "vår" skal bety Teledynes tilknyttede selskap som du søker til og Teledyne Technologies Incorporated, som er felles behandlingsansvarlige for personopplysningene dine.

1. Personopplysninger vi behandler

1.1 Vi samler inn informasjon relatert til nettleseren eller enheten du bruker for å få tilgang til karrierenettssidene våre;

1.2 Hvis du oppretter en konto hos oss, samler og behandler vi videre følgende personopplysninger du oppgir til oss:

- navnet ditt, brukernavn og passord;
- din alder/fødselsdato;
- din hjemmeadresse, e-postadresse og telefonnummer; og
- din lokasjon.

1.3 Under rekrutteringsprosessen samler og behandler vi følgende personopplysninger du oppgir til oss:

- navnet ditt, hjemmeadresse, privat e-postadresse, privat telefonnummer inkludert mobiltelefonnummer;
- CV-en din, inkludert informasjon om utdanning og kompetanse, kvalifikasjoner, yrkeserfaring og ansettelseshistorie, og detaljer om eventuelle profesjonelle betegnelser og verv;
- annen informasjon oppgitt av deg under rekrutteringsprosessen, for eksempel referanser, søknadsbrev, jobbpreferanser, personlig kontekst i tilfelle flytting, detaljer om referansene dine og relaterte opplastede dokumenter; og
- all annen informasjon du frivillig sender til Teledyne, inkludert i løpet av korrespondanse eller interaksjon du måtte ha med Teledyne (for eksempel jobbhistorikk og lønn, signaturer og bilder.

1.4 Hvis du blir nominert, valgt eller har blitt invitert til et Teledyne-lokasjon for et intervju, må vi samle inn følgende personopplysninger før ansettelse:

- fødested, arbeidstillatelse, immigrasjonsstatus og kopier av identitetsdokumentasjon, som tillatt og nødvendig for å kontrollere din rett til arbeid;
- ditt nåværende og tidligere statsborgerskap, og nåværende land med permanent opphold, sertifisert av deg via skjemaet for verifikasjon av statsborgerskap, som kreves for å gi tilgang til Teledyne-lokasjon og Teledyne IT-systemer, og hvis jobben du søkte på krever tilgang til eksportkontrollert teknologi eller tekniske data;
- basert på et søk på ditt fulle navn, fødselsdato, nasjonalitet og/eller adresse (for å redusere, eliminere eller løse potensielle uoverensstemmelser) vil vi fullføre en screening for å sikre at navnet ditt ikke finnes på en liste over forbudte personer utstedt i henhold til amerikanske sanksjonslover, og lignende lister i henhold til sanksjonslover fra EU eller medlemsland, eller av FN (samlet "lister" og "sanksjonsscreening") som Teledyne er underlagt; slik sanksjonsscreening vil bare finne sted når vi har tatt beslutningen om å ansette deg og/eller hvis du besøker en av Teledynes nettsteder før den tid. Under slike omstendigheter vil Teledyne Technologies Incorporated og Teledyne-tilknyttede selskap som du søker deg til være felles behandlingsansvarlige: dette betyr at de i fellesskap vil bestemme formålene for screeningsrelatert behandling av personopplysningene dine (inkludert bekreftelse på om du finnes på en liste eller ikke, som også utgjør dine personlige data). Vi samler ikke inn disse screeningsresultatene direkte fra deg, i stedet henter vi dem fra tredjepartskilder. Hvis navnet ditt finnes på en liste, vil ikke Teledyne kunne ansette deg. Negative resultater av screeningen vil bare bli delt med dedikerte Trade Compliance-medarbeidere i Teledyne som utfører sanksjonsscreeningen eller som på annen måte strengt tatt trenger å vite det for å utføre rollen sin (f.eks. HR-medarbeideren som behandler ansettelsessøknaden din) og vil ikke deles med andre Teledyne-tilknyttede selskaper;
- Dato og tidspunkt for innsjekking og utsjekking av et Teledyne-lokasjon;
- Ditt besøk til et Teledyne-lokasjon som en nominert søker vil kreve utstedelse av et merke med bildet ditt; og
- Hvis du har blitt nominert, avhengig av stillingen du søker på, kan det hende du må ta vurderingstester hos vår eksterne tjenesteleverandør for å evaluere dine tekniske og/eller personlige ferdigheter (personlighets- og intelligensstest), i løpet av hvilket vi samler inn navnet ditt, svarark og testresultater.

1.5 Dersom du søker internt på en annen jobb, behandler vi i tillegg personopplysninger som inkluderer vurderingsresultater, evalueringer og utviklings- og karriereplaner.

2. Søknader via LinkedIn

2.1 På karrierenettetsiden vår kan vi gi deg muligheten til å søke ved å bruke LinkedIn-kontoen din («Søk med LinkedIn»). Det kan identifiseres med knappene merket med "Søk med LinkedIn".

2.2 Hvis du klikker på «Søk med LinkedIn»-knappen på karrierenettetsiden vår, vil du bli henvist til påloggingssiden for LinkedIn-kontoen din på det sosiale medienettstedet til LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, USA ("LinkedIn"). Personopplysninger vil bli overført til LinkedIn og lagret av dem (når det gjelder amerikanske leverandører, vil dine

personopplysninger bli lagret i USA). Vi har verken innflytelse på de innsamlede dataene og databehandlingsoperasjonene utført av LinkedIn, og vi er heller ikke klar over hele omfanget av datainnsamlingen, formålene eller oppbevaringsperiodene. Informasjon om formålet med og omfanget av datainnsamling og behandlingen av LinkedIn, samt ytterligere informasjon om dine rettigheter og alternativer for personvern, finnes i LinkedIns personvernerklæring som er tilgjengelig på <http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

2.3 Hvis du søker til oss ved å bruke LinkedIn-kontoen din, gir du oss tilgang til dataene på LinkedIn-profilen din, og vi vil motta følgende personopplysninger:

- informasjon du gjør tilgjengelig i LinkedIn-profilen din, inkludert din erfaring, utdanning, ferdigheter og anbefalinger;
- e-postadressen som primært er knyttet til din LinkedIn-konto; og
- telefonnummeret ditt og annen kontaktinformasjon knyttet til LinkedIn-kontoen din.

2.4 Før du sender inn dataene dine, kan du redigere LinkedIn-profilen din og velge hvilke data du vil gjøre tilgjengelig for oss. Vi vil ikke motta informasjon om dine LinkedIn-tilgangsdata på noe tidspunkt. Du kan fritt velge å bruke alternativet "Søk med LinkedIn". Hvis du ikke vil gi oss tilgang til dataene på LinkedIn-profilen din, kan du sende oss søknaden din ved å bruke en konto på karrierenettstedet vårt.

3. Bruk av personopplysninger

3.1 Personopplysninger behandles utelukkende for legitime rekrutteringsformål og i samsvar med gjeldende lover (inkludert overholdelse av amerikanske og medlemsstaters eksport- og sanksjonslover), og de blir bare avslørt til de som er autorisert til å bruke dem til disse formålene.

3.2 Under søknads- og rekrutteringsprosessen behandler vi personopplysningene dine til følgende formål (som allerede beskrevet ovenfor):

- å administrere, behandle og evaluere søknaden din;
- å vurdere din egnethet for tilgjengelige roller;
- der det er aktuelt, for å kontrollere din rett til arbeid;
- å oppdatere deg om fremdriften til søknaden;
- å varsle deg om relevante jobbmuligheter;
- å samhandle med deg etter din forespørsel;
- for å sikre din sikkerhet når du besøker Teledyne-anlegg for intervjuer (inkludert for å finne deg i tilfelle hendelser),
- for å bekrefte om du er kvalifisert til å få tilgang til amerikansk eksportkontrollert teknologi eller tekniske data (i henhold til amerikanske ITAR/EAR-forskrifter) hvis du er en ikke-amerikansk person og stillingen du søkte på krever tilgang til slik eksportkontrollert teknologi eller tekniske data (stillingsannonsen vil identifisere om denne tilgangen er nødvendig); og
- å gjennomføre sanksjonsscreening for å sikre at du ikke er oppført som en nektet eller begrenset part på noen liste – i så fall vil Teledyne ikke kunne tilby deg stillingen du søkte på eller vurdere deg for noen annen stilling.

4. Hva er det juridiske grunnlaget for vår behandling av dine personopplysninger?

4.1 Vi behandler personopplysningene dine for rekrutteringsformål ved mottak av søknaden din og dermed på forespørsel fra deg før vi inngår en potensiell arbeidsavtale basert på artikkel 6(1)(b) GDPR.

4.2 Vi behandler personopplysninger videre for å overholde gjeldende lover (artikkel 6(1)(c) GDPR), når vi screener deg mot lister i henhold til EUs og medlemslandenes sanksjonslov, og for å beskytte våre legitime forretningsinteresser og juridiske rettigheter (artikkel 6(1)(f) GDPR), når vi bekrefter statsborgerskapet ditt når du søker på en jobb som krever tilgang til amerikansk eksportkontrollert teknologi eller tekniske data for å oppfylle våre juridiske forpliktelser i henhold til amerikanske eksportlover, og når vi ber deg logge inn og logge ut på et Teledyne-anlegg for sikkerhetsformål.

4.3 I forhold til screening av sanksjoner vil vår behandling av personopplysningene dine bli utført for å la Teledyne overholde sine juridiske forpliktelser (artikkel 6(1)(c) GDPR), eller for å tillate Teledyne å forfølge sine legitime interesser for å sikre at ingen Teledyne-tilknyttede selskaper bryter gjeldende lover, lider omdømmeskade og/eller får sanksjoner mot dem (artikkel 6(1)(f) GDPR). Vi har nøye balansert alle disse legitime interessene mot dine rettigheter og friheter under gjeldende databeskyttelseslover. Disse rettighetene og frihetene oppveier ikke disse legitime interessene.

4.4 Vi kan be om ditt samtykke til å utføre referansesjekker før ansettelse for å vurdere dine kvalifikasjoner og egnethet for rollen du søkte på eller mulig for andre roller.

5. Hvem vil vi dele disse dataene med?

Teledyne kan dele personopplysningene dine for de ovennevnte formålene med følgende tredjeparter:

- **Tilknyttede selskaper:** Teledyne er et globalt selskap som består av en gruppe selskaper som opererer internasjonalt. Dine personopplysninger vil være globalt tilgjengelige for Teledynes personal- og rekrutteringsledere, samt ansettelsesledere, som vil kunne få tilgang til og behandle dine personopplysninger og kan laste ned deler av dem, f.eks. CV-en, til deres arbeidsstasjoner som en del av sine rekrutteringsoppgaver. Ansettelses- og rekrutteringslederne kan være lokalisert hos Teledyne-tilknyttede selskap du søkte til, eller hos et hvilket som helst annet Teledyne-tilknyttet selskap i EU og utenfor EU. Teledyne-tilknyttede selskaper er forpliktet til, som lovpålagt, å sikre at personopplysninger beskyttes i samsvar med EU-standarder. I forbindelse med sanksjonsscreening (som beskrevet i avsnitt 1.4), vil negative resultater av screening av navnet ditt mot noen lister ikke bli delt med andre Teledyne-ansatte tilknyttede selskaper.
- **Tjenestetilbydere:** Personopplysninger kan også deles med tredjeparts tjenesteleverandører, som vil behandle dem for formålene ovenfor. Slike tredjeparter inkluderer, men er ikke begrenset til, rekrutteringsbyråer, leverandører av screeningtjenester (inkludert OCR Services, Inc, hvis database Teledyne bruker til å utføre sanksjonsscreeningen beskrevet i avsnitt 1.4 ovenfor), eksterne vurderingssentre, IT-tjenesteleverandører og data vertslleverandører.

6. Hvor vil vi sende dataene dine?

6.1 Når informasjon overføres fra det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS) eller Storbritannia, og der dette er til et tilknyttet selskap av oss eller til en tredjepart i et land som ikke er underlagt en tilstrekkelighetsbeslutning fra EU-kommisjonen, er data i alle tilfeller tilstrekkelig beskyttet under passende sikkerhetstiltak som EU-kommisjonen eller kompetente britiske myndigheter (hvis aktuelt) godkjente standard kontraktsbestemmelser. Hvis du eller en bekymret person har spørsmål om de nødvendige sikkerhetstiltakene vi har på plass, vennligst ta kontakt med oss når som helst. Kontaktinformasjon er tilgjengelig i avsnitt 12 i denne kunngjøringen.

7. Beskyttelse av personopplysninger

Teledyne er forpliktet til å opprettholde sikkerheten til dine personlige data, og har omfattende bedriftsretningslinjer angående informasjonssikkerhet. Teledyne vil beskytte dine personopplysninger, uavhengig av om de er innenfor eller utenfor EU og uavhengig av om de behandles av Teledyne eller av en tredjeparts tjenesteleverandør på våre vegne. Teledyne Technologies Incorporated og Teledyne-tilknyttede selskap som du søker til, er felles behandlingsansvarlig for personopplysninger som behandles for formålet med sanksjonsscreening, og er i fellesskap ansvarlige for beskyttelsen av dem.

8. Hvilke rettigheter har du i forhold til personopplysningene dine?

8.1 I henhold til gjeldende databeskyttelseslover har du rett til å få tilgang til oppføringene dine når som helst (inntil disse slettes i samsvar med oppbevaringsperiodene angitt i avsnitt 9). Du kan avtale å gjøre det ved å sende en forespørsel til Teledyne via et av kontaktalternativene gitt i avsnitt 12 i denne kunngjøringen.

8.2 Du har rett til å be om å rette, slette og overføre denne informasjonen til andre organisasjoner eller begrense behandlingen. Du har rett til å trekke tilbake samtykket ditt når som helst med forbehold om gjeldende juridiske eller kontraktsmessige begrensninger og rimelig varsel (i så fall kan Teledyne ikke tilby deg en stilling som krever tilgang til eksportkontrollert teknologi eller tekniske data og/eller til å gi deg tilgang til Teledyne-fasiliteter under rekrutteringsprosessen). Disse rettighetene kan være begrenset i enkelte situasjoner – for eksempel der oppfyllelse av forespørselen din vil avsløre personopplysninger om en annen person eller hvor Teledyne kan demonstrere at de har et juridisk krav om å behandle dataene dine. I noen tilfeller kan dette bety at vi kan beholde data selv om du trekker tilbake samtykket ditt.

8.3 Der Teledyne krever personopplysninger for å overholde juridiske eller kontraktsmessige forpliktelser, er det obligatorisk å gi slike data. Hvis slike data ikke oppgis, vil ikke Teledyne kunne administrere rekrutteringsprosessen, eller tilby deg en stilling som krever tilgang til eksportkontrollert teknologi eller tekniske data, eller for å oppfylle forpliktelser pålagt oss.

8.4 Vi håper at vi kan besvare alle spørsmål du måtte ha om måten vi behandler personopplysningene dine på. Hvis du har noen bekymringer om hvordan vi behandler

personopplysningene dine, vennligst kontakt oss når som helst. Du finner kontakialternativer i avsnitt 12 i denne kunngjøringen.

8.5 Hvis du har uløste bekymringer, har du også rett til å klage til databeskyttelsesmyndighetene. Den relevante databeskyttelsesmyndigheten vil være tilsynsmyndigheten i landet til Teledyne-tilknyttede selskaper du søker hos.

8.6 Hvis du har spørsmål eller ønsker å utøve dine databeskyttelsesrettigheter i forhold til behandlingen av personopplysningene dine, vennligst kontakt Teledyne-tilknyttede selskap som du søker til. Du finner kontaktinformasjon i avsnitt 12 i denne kunngjøringen.

9. Oppbevaring og sletting av personopplysningene dine

9.1 Hvis du opprettet en konto hos oss uten å sende inn en søknad, vil vi beholde dataene på kontoen din i maksimalt 9 måneder fra dagen du opprettet kontoen, eller til du ber om sletting av dataene dine. Du kan også slette profilen din når som helst før, under eller etter at du har sendt inn en søknad til oss.

9.2. Hvis du sendte inn en søknad om en bestemt stilling hos oss, beholder vi dine personopplysninger så lenge rekrutteringsprosessen varer.

9.3 Hvis du blir rekruttert, vil vi beholde personopplysningene dine i den varighet som er definert i vår medarbeiderinformasjonsmelding og dokumentoppbevaringsretningslinje, som vil bli gjort tilgjengelig for deg i god tid. Resultatene av screening mot alle lister vil bli oppbevart i samsvar med gjeldende eksport- og sanksjonslover (inkludert 5 år for amerikanske eksport- og sanksjonslover, med hensyn til sanksjonsscreening).

9.4 Hvis du ikke blir rekruttert, vil vi ikke beholde dataene dine lenger enn 9 måneder etter slutten av rekrutteringsprosessen, med unntak av lengre perioder under gjeldende eksportkontrolllovgivning (som angitt i avsnitt 9.5).

9.5 Hvis du besøker et Teledyne-lokasjon for et intervju (uansett om du er ansatt eller ikke), vil vi beholde dataene knyttet til besøket ditt som er samlet inn for sikkerhetsformål i en periode på 1 måned etter besøket ditt, og besøksregistrene vil bli oppbevart i en periode på 5 år som kreves av amerikanske eksport- og sanksjonslovgivning.

10. Knapper for sosiale medier

10.1 På våre karrierenettsteder bruker vi følgende plugin-moduler for sosiale medier: Facebook, Twitter og LinkedIn. Plugin-modulene kan identifiseres av knappene for sosiale medier merket med logoen til leverandøren av de respektive sosiale medienettverkene.

10.2 Vi har implementert disse plugin-modulene ved å bruke den såkalte 2-click-løsningen. Dette betyr at når du surfer på karrierenettstedet vårt, vil personopplysninger i utgangspunktet ikke bli samlet inn av leverandørene av disse plugin-modulene for sosiale medier. Dine personlige data vil

kun bli overført hvis du klikker på en av plugin-modulene. Ved å aktivere plug-in, blir data automatisk overført til den respektive plug-in-leverandøren og lagret av dem (i tilfelle av amerikanske leverandører, vil dine personlige data bli lagret i USA). Vi har verken innflytelse på de innsamlede dataene og databehandlingsoperasjonene utført av leverandørene, og vi er heller ikke klar over hele omfanget av datainnsamlingen, formålene eller oppbevaringsperiodene.

10.3 Informasjon om formålet med og omfanget av datainnsamlingen og behandlingen av denne av plug-in-leverandøren finner du i de respektive databeskyttelsesretningslinjene til disse leverandørene, hvor du også finner mer informasjon om dine rettigheter og alternativer for personvern.

Facebook Inc., 1601 S California Ave, Palo Alto, California 94304, USA:
<https://www.facebook.com/privacy/explanation>

Twitter, Inc., 1355 Market St, Suite 900, San Francisco, California 94103, USA;
<https://twitter.com/privacy>

LinkedIn Corporation, 2029 Stierlin Court, Mountain View, California 94043, USA:
<http://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

11. Google Analytics

Våre karrierenettsteder bruker Google Analytics, som er en nettanalysetjeneste levert av Google, Inc. ("Google"). Google Analytics brukes med det formål å evaluere din bruk av nettstedet vårt, utarbeide rapporter om nettstedets aktivitet og andre tjenester knyttet til nettstedets aktivitet og internettbruk. Informasjonen som genereres av informasjonskapselen om din bruk av nettstedet, overføres vanligvis til og lagres av Google på servere i USA. På denne nettsiden har vi også aktivert IP-anonymiseringsverktøyet "gat._anonymizeIp();" levert av Google for å beskytte personvernet ditt. Dette betyr at IP-adressen din automatisk blir forkortet etter at den er samlet inn, slik at den ikke lenger kan kobles til deg (se <https://support.google.com/analytics/answer/2763052>).

For mer informasjon se https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=de&ref_topic=2919631 (informasjon om Google Analytics og personvern).

12. Spørsmål og kontakt

Hvis du har spørsmål om denne kunngjøringen eller ønsker å kontakte oss av en eller annen grunn i forhold til vår behandling av personopplysninger, inkludert for å utøve rettighetene dine i henhold til gjeldende databeskyttelseslover, vennligst kontakt oss som følger:

- Via vanlig post, til kontoradministrasjonen på postadressen til Teledyne-tilknyttede selskap du søker til; eller

- Via e-post til: DataPrivacy@Teledyne.com

